

” AZ IGAZI VEZETŐ HATALMA NEM A POZÍCIÓJÁBÓL FAKAD,  
HANEM SOKKAL INKÁBB AZ ETIKUS VISELKEDÉSÉBŐL,  
AZ EMBEREK IRÁNTI SZERETETÉBŐL ÉS ABBÓL,  
HOGY KÉPZETT ÉS KIVÁLÓ A SAJÁT MUNKÁJÁBAN ”  
/MOHAMED SEJK – DUBAI URALKODÓJA/

## HUMÁN ERŐFORRÁS MANAGEMENT

HUMÁN SZERVEZTFEJLESZTÉS  
AZ INTEGRÁL PSZICHOLÓGIA ESZKÖZEIVEL

### VEZETŐI MENTOR PROGRAM – AZ IGAZI VEZETŐVÉ VÁLÁSÉRT

- Vezető mentorálás, business coaching
- Vezetői képzések,
- Team coaching
- Munkaerő kiválasztás



### MIT VÁRHAT ETTŐL

- Valódi vezetői kompetenciát – vezetőket, akiket **őszintén követnek**
- Ütős, húzó erőkből álló csapatot – akik **gőzerővel tolják a cég szekerét**
- Problémás emberektől mentes gárdát – **akadálymentesített** csapatot
- munkahelyi légkört – a jobb teljesítményért
- Idegőrlő ügyek helyett **siker sztorikat**
- Nagyobb hatékonyságot és **pénzügyi eredményeket**
- **Harmonikus** munka magánélet **egyensúlyt**

” A XXI.- SZÁZAD LEGIZGALMASABB ÁTTÖRÉSEI  
NEM A TECHNOLÓGIA KÖVETKEZTÉBEN,  
HANEM EGY SZÉLES KÖRBEN ELTERJEDŐ  
NÉZETNEK KÖSZÖNHETŐEN FOGNAK BEKÖVETKEZNI,  
AMELYNEK KÖZÉPPONTJÁBAN AZ ÁLL MIT JELENT EMBERNEK LENNI ”  
/JOHN NAISBITT/